**Памятка
государственному гражданскому служащему**

**Управления ЗАГС Кабинета Министров Республики Татарстан, планирующему увольнение с государственной гражданской службы**

Данная памятка разработана в целях предупреждения нарушений служебного поведения и коррупционных правонарушений, связанных с планируемым увольнением государственных гражданских служащих Республики Татарстан в Управлении ЗАГС Кабинета Министров Республики Татарстан (далее – государственный служащий, Управление) с государственной гражданской службы, а также в целях разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) государственный служащий обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены указанным Федеральным законом № 79-ФЗ и другими федеральными законами.

**Ограничения, налагаемые на гражданина,**

**замещавшего должность государственной гражданской службы**

Статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ и статьей 17 Федерального закона № 79-ФЗ установлены ограничения и запреты, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы:

1. Гражданин после увольнения с государственной гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

2. Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы имеет право замещать** на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, **с согласия Комиссии** Управления ЗАГС Кабинета Министров Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

К данному кругу лиц относятся граждане, ранее замещавшие должность государственной гражданской службы, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Управлении, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых государственные служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Управления от 22.04.2014 № 35 (далее – Приказ).

В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#sub_1201) статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Гражданин обязан получать согласие Комиссии на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) при наличии двух факторов:

1) включение должности государственной гражданской службы в соответствующий перечень должностей;

2) осуществление отдельных функций государственного (административного) управления в отношении данной организации во время прохождения государственной гражданской службы в Управлении.

В целях получения указанного согласия гражданин в письменной форме обращается в Комиссию и представляет в отдел правовой, организационной и кадровой работы Управления обращение. Далее обращение направляется в Комиссию, которая в соответствии с частью 1.1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ **обязана рассмотреть обращение** **в течение семи дней** со дня поступления в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", и о принятом решении **направить** гражданину **письменное уведомление в течение одного рабочего дня** и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

**Ответственность за несоблюдение**

**предусмотренных ограничений и запретов**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федеральным законом № 273-ФЗ установлено, что несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной гражданской службы требования, предусмотренного частью 2 статьи 12, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12, заключенного с указанным гражданином.

|  |
| --- |
| Получение гражданином согласия или отсутствие необходимости получения согласия Комиссии не освобождает работодателя от обязанности сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы |

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, с гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной гражданской службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

Проверка соблюдения гражданином, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Конфликт интересов, связанный с взаимодействием**

**с бывшим работодателем и трудоустройством**

**после увольнения с государственной гражданской службы**

Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с государственной гражданской службы отнесен к типовым ситуациям конфликта интересов на государственной гражданской службе Российской Федерации:

Описание ситуации

Государственный служащий ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с государственной гражданской службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Государственному служащему рекомендуется воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. При поступлении соответствующих предложений от проверяемой организации государственному служащему рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с государственной гражданской службы.

В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, государственному служащему следует уведомить представителя нанимателя, непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, с которой он ведет переговоры о трудоустройстве после его увольнения с государственной гражданской службы.

Памятка подготовлена отделом правовой, организационной и кадровой работы Управления ЗАГС Кабинета Министров Республики Татарстан 14 июня 2016 года.