ДЕПАРТАМЕНТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И КАДРОВ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРЕЗИДЕНТЫ КАРШЫНДАГЫ
ДӘҮЛӘТ ХЕЗМӘТЕ ҺӘМ
КАДРЛАР ДЕПАРТАМЕНТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

11 января 2016 года **1**

г. Казань № _____

Об утверждении Методики тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан, граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан

1. Утвердить прилагаемую Методику тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан, граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее - Методика).

2. Предложить государственным органам Республики Татарстан руководствоваться Методикой также при проведении аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Республики Татарстан.

Руководитель **А.Н. Белов**

Департамент государственной службы и кадров
Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты

Утверждена
постановлением Департамента
государственной службы и
кадров при Президенте
Республики Татарстан
от 11 января 2016 года № 1

Методика
тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан, граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан

1. Настоящая Методика разработана в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан» и определяет механизм проведения тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан, граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, в целях оценки уровня их профессиональных знаний и навыков.

2. Организация проведения тестирования осуществляется Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (далее - Департамент).

3. Техническое функционирование системы тестирования обеспечивается Министерством информатизации и связи Республики Татарстан.

4. Система тестирования содержит следующие блоки вопросов:

тесты на знание конституционного законодательства;

тесты на знание законодательства о государственной гражданской службе;

тесты на знание антикоррупционного законодательства;

тесты на знание отраслевой специфики государственного органа;

тесты на оценку уровня развития управленческих компетенций (для участников тестирования, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы категории «руководители»).

5. Тестовые вопросы на знание конституционного законодательства, законодательства о государственной гражданской службе, антикоррупционного законодательства, а также на оценку уровня развития управленческих компетенций формируются Департаментом.

Тестовые вопросы на знание отраслевой специфики государственного органа формируются соответствующими государственными органами Республики Татарстан.

6. Тестовые вопросы актуализируются по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

7. Примерный перечень тестовых вопросов размещается на официальном портале Республики Татарстан в разделе «Государственная гражданская и муниципальная служба».

8. Дата и время тестирования определяются Департаментом на основании обращения государственного органа Республики Татарстан.

9. К тестированию допускаются лица, указанные в обращении государственного органа Республики Татарстан, при предъявлении документа удостоверяющего личность.

10. Тестирование проводится в специальном помещении, оборудованном компьютерами. Каждый участник тестирования имеет свободный доступ к компьютеру.

11. Тестирование начинается строго в установленное время. Опоздавшие к тестированию не допускаются.

12. Перед началом тестирования каждому участнику тестирования присваиваются логин и пароль.

13. Количество вопросов и время для тестирования составляет:

при проведении оценки уровня профессиональных знаний и навыков участников тестирования, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан категории «помощники (советники)», «специалисты» и «обеспечивающие специалисты» - 40 вопросов и 1 час;

при проведении оценки уровня профессиональных знаний и навыков участников тестирования, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан категории «руководители» - 60 вопросов и 1 час 30 минут.

14. Во время тестирования не разрешается разговаривать, пересаживаться за другой компьютер, покидать помещение, в котором проводится тестирование, использовать принимающие и передающие электронные устройства (портативные компьютеры, смартфоны, сотовые телефоны и т.п.). При нарушении данных требований участник тестирования удаляется из указанного помещения. Информация о нарушении направляется Департаментом в государственный орган Республики Татарстан, инициировавший проведение тестирования.

15. Процесс тестирования состоит из выбора участником тестирования одного или нескольких ответов из предложенных вариантов. Допускается произвольный порядок прохождения вопросов теста. По завершению тестирования система автоматически выводит на экран результат прохождения тестирования.

16. При использовании тестирования в целях оценки кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, не рекомендуется назначать на вакантную должность участника тестирования, давшего верные ответы менее чем на 50 процентов тестовых вопросов.

17. Результаты тестирования могут учитываться при проведении последующих оценочных мероприятий в течение шести месяцев с момента его проведения.

18. Информация о результатах тестирования направляется письмом Департамента в адрес соответствующего государственного органа Республики Татарстан в течении двух рабочих дней с приложением результатов прохождения тестирования, в котором указываются:

дата проведения тестирования;

фамилия, имя, отчество участника-(ов) тестирования;

доля верных ответов в общем количестве тестовых вопросов каждого блока, в процентах;

доля верных ответов в общем количестве тестовых вопросов, в процентах.

19. Государственными органами Республики Татарстан обеспечивается ввод данных о результатах тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан в государственную информационную систему Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы в Республике Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».